

A DEBRECENI BAPTISTA GYÜLEKEZET,  
A BENITA GYERMEKVÉDELMI SZOLGÁLTATÓ  
ÉS  
A TALENTUM BAPTISTA ÁLTALÁNOS ISKOLA

***VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZERÉNEK***

***MŰKÖDÉSÉVEL KAPCSOLATOS***

***KÖZÖS SZABÁLYZAT***

2023.

## Bevezetés

Az Országgyűlés 2023. május 25-én elfogadta **a panaszokról, közérdekű bejelentésekről és visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvényt** (Panasztörvény), mely szerint *bejelentési rendszer létrehozására kötelesek* egyrészt a panaszok és a közérdekű bejelentések vizsgálatára kötelezett állami és helyi önkormányzati szervek, másrészt a *visszaélés-bejelentések vizsgálatára kötelezett egyéb foglalkoztatók*.

### Egyéb foglalkoztatók

A Panasztörvény 16. §-a szerint **foglalkoztató** bárki, „*aki természetes személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében foglalkoztat*”, és **foglalkoztatásra irányuló jogviszony** az, amelyben „*a foglalkoztatott a foglalkoztató részére és annak irányítása alatt ellenérték fejében tevékenységet végez vagy önmaga foglalkoztatását végzi*”.

**A Debreceni Baptista Gyülekezet (Gyülekezet), a Benita Gyermekvédelmi Szolgáltató (Benita) és a Talentum Baptista Általános Iskola (Iskola) (a továbbiakban együtt: Foglalkoztatók)** fenti kötelezettségüknek eleget téve **közös belső visszaélés-bejelentési rendszert** alakítanak ki, és **működtetnek 2023. december 1. napjától**.

A Foglalkoztatók különös figyelmet fordítanak arra, hogy adatkezelésük során az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: GDPR), az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Info tv.), valamint az egyéb vonatkozó jogszabályok rendelkezéseinek megfelelően járnak el. Az adatokat kizárólag a kivizsgálás céljából - annak minden szakaszában bizalmasan, az adatkezelési előírásoknak megfelelően - kezelik, és esetlegesen, illetve szükségszerűen közreműködő külső szervezet részére továbbítják.

### 1. A szabályzat célja

A szabályzat célja az, hogy a *visszaélés-bejelentésre jogosultak lehetőséget kapjanak* a fenti Foglalkoztatók tevékenységével összefüggésben jogszabályszegés, szabálysértés, bűncselekmény bejelentésére anélkül, hogy megtorlástól kelljen tartaniuk, továbbá az is, hogy a jogszabályba nem ütköző magatartásokra vonatkozó bejelentések által megakadályozza a Foglalkoztatók mindennapi működésében a kifogásolható magatartások és gyakorlatok elterjedését, ezzel egyidejűleg ösztönözve az etikai szempontból is kifogásolhatatlan szervezeti működést.

A szabályzat a nyilvánosság számára elérhető mindhárom intézmény (Foglalkoztatók) honlapján:

Debreceni Baptista Gyülekezet: [www.dbgy.hu](http://www.dbgy.hu)

Benita Gyermekvédelmi Szolgáltató: [www.benitanh.hu](http://www.benitanh.hu)

Talentum Baptista Általános Iskola: [www.talentumdebrecen.hu](http://www.talentumdebrecen.hu)

### 2. A visszaélés-bejelentési rendszer működése

#### 2.1 A bejelentés tárgya

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben olyan információ jelenthető be, amely:

- jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve
- egyéb visszaélésre vonatkozik.

## **2.2. A bejelentésre jogosultak köre**

- a) a Foglalkoztatók *munkavállalói*,
- b) az a *foglalkoztatott*, akinek a Foglalkoztatók valamelyikénél fennálló foglalkoztatásra irányuló *jogviszonya megszűnt*,
- c) a Foglalkoztatók valamelyikénél foglalkoztatásra irányuló *jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy*, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött,
- d) az *egyéni vállalkozó, az egyéni cég*, ha a Foglalkoztatókkal szerződéses kapcsolatban áll,
- e) a Foglalkoztatókkal szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt *vállalkozó, alvállalkozó, beszállító*, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,
- f) a Foglalkoztatóknál tevékenységet végző *gyakornok és önkéntes*,
- g) a Foglalkoztatókkal a d) vagy f) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e *jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött*, és
- h) az a személy, *akinek a d) vagy f) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata* a Foglalkoztatók valamelyikénél *megszűnt*.

## **2.3. A bejelentés módja**

A bejelentést *szóban vagy írásban lehet megtenni*.

Foglalkoztatókra vonatkozóan a közös belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetését, a bejelentések kivizsgálását a Benita Gyermekvédelmi Szolgáltató munkatársa, **dr. Magyarai Katalin** (a továbbiakban: *a bejelentést kivizsgáló személy*) látja el.

### **➤ A szóbeli bejelentést**

*személyesen* lehet megtenni - előre egyeztetett időpontban - a Benita Gyermekvédelmi Szolgáltató székhelyén: **4031 Debrecen, Szoboszlói út 45. fszt. 2. címen a bejelentést kivizsgáló személynél**.

A bejelentő figyelmét fel kell hívni a rosszhiszemű bejelentés következményeire, a bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási szabályokra és arra, hogy személyazonosságát, ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezelik.

A bejelentést kivizsgáló személy a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerint megtett tájékoztatást követően az elhangzott bejelentést – tartós és visszakereshető formában *rögzíti*, vagy *írásba foglalja* - annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – *a bejelentő számára másodpéldányban átadja*.

A bejelentést kivizsgáló személy a szóbeli bejelentés írásba foglalása során teljes és pontos *jegyzőkönyvet* készít.

**A Benita Gyermekvédelmi Szolgáltató rögzített telefonvonalat, vagy egyéb rögzített hangüzenetküldő rendszert a bejelentések fogadására nem használ.**

➤ **Az írásbeli bejelentést**

- a) **elektronikus úton** a [viisszaelesbejelentesybt@gmail.com](mailto:viisszaelesbejelentesybt@gmail.com) címen, vagy
- b) **papír alapon, postai úton, zárt borítékban** a **következő címre** eljuttatva lehet megtenni:

**Benita Gyermekvédelmi Szolgáltató – dr. Magyar Katalin sk.**  
**4031 Debrecen, Szoboszlói út 45. fszt. 2.**

A bejelentést fenti két elérhetőségre küldve - a honlapokon található - ***Visszaélés-bejelentő nyomtatvány*** kitöltésével is meg lehet tenni.

A **bejelentőnek a bejelentés megtételekor nyilatkoznia kell** arról, hogy a bejelentést ***jóhiszeműen***, valós tények, adatok és bizonyítékok alapján teszi meg, illetve alapos okkal feltételezi, hogy a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó információ a bejelentés időpontjában valós volt.

A ***rosszhiszeműen tett bejelentés*** továbbításra kerülhet az érintett személy és a hatáskörrel rendelkező hatóságok (együttesen: harmadik személyek) részére, amely polgári jogi és büntetőjogi jogkövetkezményekkel is járhat.

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben tett **írásbeli bejelentés** kézhezvételétől számított ***hét napon belül*** a bejelentés megtételéről ***viisszaigazolást küld*** a bejelentő számára a bejelentést kivizsgáló személy, és a visszaigazolás keretében ***tájékoztatást is nyújt*** a vonatkozó eljárási és adatkezelési szabályokról.

#### **2.4. A bejelentés kivizsgálásának határideje**

- A bejelentést kivizsgáló személy a ***bejelentésben foglaltakat*** a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de ***legfeljebb a beérkezéstől számított harminc napon belül kivizsgálja***. Fenti ***határidőt különösen indokolt esetben*** - a bejelentő egyidejű tájékoztatás mellett - ***meg lehet hosszabbítani***. A bejelentőt ebben az esetben a kivizsgálás várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbításának indokairól is tájékoztatni kell, de a bejelentés kivizsgálásának és a bejelentő tájékoztatásának határideje a ***meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot***.

***A személyazonosságát felfedő bejelentő személyét a bejelentést kivizsgálókon kívül más személy nem ismerheti meg.***

- A ***bejelentést kivizsgáló személy a vizsgálat során kapcsolatot tart a bejelentővel***, ennek keretében a bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a ***tényállás tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására hívhatja fel a bejelentőt***.

#### **2.5. A bejelentés kivizsgálásának mellőzése**

A bejelentés megtételekor a ***bejelentő a nevét és lakcímét, jogi személy bejelentő esetén annak székhelyét és a bejelentést benyújtó törvényes képviselőjének nevét köteles megadni***, továbbá nyilatkoznia kell arról, hogy a bejelentést ***jóhiszeműen teszi*** olyan körülményekről, amelyekről tudomása van, vagy kellő alappal feltételezi, hogy azok valósak.

A bejelentés ***névtelenül is megtehető***, azonban anonim bejelentés esetén a bejelentőnek figyelembe kell vennie, hogy kapcsolattartási adat megadása hiányában

- amennyiben a bejelentésben megadott információ nem elegendő vagy megfelelő a bejelentés kivizsgálásához, illetve a vizsgálat megindításához vagy eredményes lefolytatásához elengedhetetlenül szükséges további információ nem beszerezhető, úgy a vizsgálat eredmény nélkül kerülhet lezárásra,

A Panasztörvény alapján az anonim bejelentés kivizsgálása mellőzhető.

Azonban a **bejelentés kivizsgálása mellőzhető továbbá akkor is**, ha

- a bejelentést nem az arra jogosult személy tette meg,
- a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú, illetve
- a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

## **2.6. A bejelentésben érintett személy tájékoztatása, jogai, adatainak kezelése**

A bejelentésben érintett személyt (akire a bejelentés vonatkozik) a vizsgálat megkezdésekor a bejelentésit kivizsgáló személy részletesen tájékoztatja

- a bejelentésről,
- a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól,
- az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról.

Az érintett Foglalkoztató a tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítja, hogy a bejelentésben érintett személy - a bejelentéssel kapcsolatos - álláspontját akár jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá. *A bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás megghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.*

*A bejelentést kivizsgáló(k)* a vizsgálat lezárásáig vagy a kivizsgálás eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a **bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személy(ek)re vonatkozó információkat köteles(ek) titokban tartani**, és azokat - a bejelentésben érintett személy tájékoztatása kivételével - nem oszthatja(k) meg az érintett intézmény egyetlen más szervezeti egységével vagy munkatársával sem.

*Fenti előírások arra a személyre is alkalmazandók, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információkkal rendelkezik.*

## **2.7. A bejelentés kivizsgálása alapján tett intézkedések**

A bejelentés kivizsgálása során értékelni kell a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, és meg kell hozni azokat az intézkedéseket, amelyek alkalmasak a bejelentésben megnevezett visszaélések orvoslására.

- A bejelentőt a kivizsgálás *eredményéről*, valamint a tervezett vagy megtett *intézkedésekről írásban* tájékoztatja a bejelentést kivizsgáló személy, kivéve, ha a bejelentést kivizsgáló személy a bejelentőt szóban tájékoztatta és ő a tájékoztatást tudomásul vette.

- A bejelentés kivizsgálásában – szükség esetén – még az alábbi személyek vehetnek részt azzal, hogy a Foglalkoztatók valamelyikével kapcsolatos kivizsgálásban csak az érintett Foglalkoztató arra kijelölt munkavállalója járhat el:

- munkaügyi előadó (Gyülekezet vagy a Benita alkalmazottja)
- gazdasági ügyintéző (Gyülekezet vagy a Benita alkalmazottja)

- növendékügyi munkatárs (Benita vagy az Iskola iskolatitkára)
- külső szakértő, ha a bejelentés tárgya ezt szükségessé teszi.
- Ha a vizsgálat eredményeként megállapítható, hogy a bejelentés nem megalapozott, intézkedésre okot adó cselekmény vagy mulasztás nem történt, a vizsgálat megállapításáról a bejelentőt *írásban tájékoztatja* a bejelentést kivizsgáló személy és a bejelentésre vonatkozó adatokat a vizsgálat befejezését követő 60 napon belül törli.
- Ha a bejelentésben foglalt magatartás miatt a vizsgálat alapján *büntetőeljárás kezdeményezése* indokolt, akkor az érintett Foglalkoztató jogosult intézkedni a *feljelentés megtételéről*.
- Ha a bejelentést kivizsgáló személy azt állapítja meg, hogy *intézkedésre okot adó cselekmény, vagy mulasztás történt*, akkor a vizsgálat megállapításairól *jelentést készít* és az érintett Foglalkoztatót a jelentés megküldésével tájékoztatja és felhívja az intézkedésre.
- Ha a bejelentésben foglalt magatartás a vizsgálat alapján nem bűncselekmény, de sérti az érintett Foglalkoztató belső szabályzatait vagy a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat, a Foglalkoztató, mint munkáltató az érintett munkatárssal szemben munkáltatói intézkedést alkalmazhat.

**Ha a kivizsgálás során nyilvánvalóvá válik, hogy a bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt, a bejelentés alapján történő vizsgálat intézkedés mellőzésével befejezhető.**

### 3. Adatkezelés

A bejelentést kivizsgáló személy a vizsgálat során a személyes adatok, illetve más adatok – különösen a minősített adat, illetve a törvény által védett titok – védelmére vonatkozó szabályok szerint jár el. A bejelentő személyazonosságát a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezeli és biztosítja, hogy sem a bejelentő, sem a bejelentésben érintett személy személyes adatait az erre jogosultakon kívül más ne ismerhesse meg.

A bejelentő személyes adatai hozzájárulása nélkül nem hozhatók nyilvánosságra.

A bejelentő személyes adatai csak a bejelentés alapján kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv részére adhatók át, ha e szerv annak kezelésére törvény alapján jogosult, vagy az adatai továbbításához a bejelentő hozzájárult.

*A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között*

- a) a bejelentőnek,
- b) annak a személynek, *akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott*, és
- c) annak a személynek, *aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet, a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatai kizárólag a bejelentés kivizsgálása és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából kezelhetők.*

A bejelentést kivizsgáló személy a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat – a bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl – az érintett Foglalkoztató más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatja meg.

***A bejelentő adatainak kezelésére vonatkozó további szabályokat a visszaélés-bejelentések kezelésére vonatkozó Adatkezelési tájékoztató tartalmazza, amely elérhető mindhárom Foglalkoztató honlapján.***

#### 4. A bejelentő érdemi védelme

A vizsgálat során a Benita köteles biztosítani, hogy a bejelentőt nem érje semmiféle hátrányos következmény a bejelentése okán.

- A bejelentőt megillető védelem abban az esetben is fennáll, ha a bejelentő jóhiszemű bejelentése nyomán indult vizsgálat során a bejelentést kivizsgáló személy a bejelentés megalapozatlanságát állapítja meg. Ebben az esetben a vizsgálat harmadik személyek értesítése nélkül kerül lezárásra.

- A bejelentőre vonatkozó védelemben részesül, aki

- a) a jogszerű bejelentést tevő bejelentő részére segítséget nyújt a bejelentés megtétele során,
- b) a jogszerű bejelentést tevő bejelentővel kapcsolatban álló olyan személy – így különösen a bejelentő munkatársa vagy családtagja –, akit hátrányos intézkedés érhet.

- *Jogellenesnek minősül* minden, a bejelentő számára hátrányos intézkedés, amely a *foglalkoztatott jogviszonyával összefüggésben* a bejelentés miatt következik be, akkor is, ha egyébként jogszerű lenne.

Ilyen *hátrányos intézkedésnek minősül a bejelentő számára hátrányos cselekmény vagy mulasztás, különösen:*

- a felfüggesztés, a csoportos létszámcsökkentés, a felmondás, vagy ezekkel egyenértékű intézkedések
- a „lefokozás” vagy az előléptetés megtagadása,
- a munkaköri feladatok átruházása,
- a munkavégzés helyének megváltoztatása,
- a bércsökkentés vagy a munkaidő megváltoztatása,
- negatív teljesítményértékelés vagy munkareferencia,
- képzés megtagadása,
- kényszerítés, megfélemlítés, zaklatás vagy a kiközösítés,
- a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára vonatkozó törvény szerinti bármely hátrányos jogkövetkezmény – így különösen fegyelmi intézkedés, megrovás, pénzügyi szankció – alkalmazása,
- hátrányos megkülönböztetés, tisztességtelen bánásmód,
- a határozott idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszony határozatlan idejűvé átalakításának elmulasztása, ha a foglalkoztatott jogszerű elvárása az volt, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát határozatlan idejűvé változtatják,
- egy határozott idejű munkaszerződés megújításának elmulasztása vagy annak idő előtti megszüntetése,
- a károkozás, amely magában foglalja a személy jóhírnevének megsértését vagy a pénzügyi veszteséget, beleértve az üzleti lehetőség elvesztését és a bevételkiesést is,
- az olyan intézkedés, amelynek eredményeképpen okkal következik, hogy az adott személy a jövőben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a foglalkoztatására irányuló jogviszonya szerinti ágazatban nem létesíthet,
- egészségügyi alkalmassággal összefüggő vizsgálat előírása,
- az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása.
- az engedély visszavonása (pl.: munkarend változtatására vonatkozó engedély visszavonása, további jogviszony létesítésére vonatkozó engedély visszavonása, szabadság engedély visszavonása... stb.)

Amennyiben a bejelentő ilyet tapasztal, kezdeményezhet *foglalkozás-felügyeleti hatósági vagy bírósági eljárást* is munkáltatója ellen.

A bejelentés jogszerű megtétele esetén

- a bejelentő nem tekinthető a törvény által védett titok nyilvánosságra hozatalával összefüggő korlátozást vagy más, az információfelfedésre vonatkozó jogszabályi korlátozást megszegőnek, és az ilyen bejelentés tekintetében nem terheli felelősség, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.
- a bejelentőt nem terheli felelősség a bejelentésben szereplő információk megszerzésére vonatkozó jogszabályi korlátozást megszegőnek vagy az azokhoz való hozzáférés tekintetében, kivéve, ha a bejelentő az információk megszerzésével vagy az azokhoz való hozzáféréssel bűncselekményt követett el.
- A bejelentő a bejelentés jogszerű megtételéért nem vonható felelősségre, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.

*A bejelentőnek bizonyos esetekben lehetősége van arra, hogy bejelentését nyilvánosságra hozza anélkül, hogy üzleti, gazdasági vagy egyéb titok, illetve információfelfedésre vonatkozó jogszabályi korlátozás megszegése megállapítható legyen. Ilyen eset lehet, amennyiben:*

- a bejelentő a belső visszaélés-bejelentési rendszert igénybe vette, viszont a bejelentésben foglaltak érdemi elintézése nem történt meg vagy a szervezet/intézmény az intézkedéseket határidőben nem valósította meg,
- a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy a bejelentéssel érintett körülmény nyilvánvaló módon veszélyezteti a közérdeket – így különösen, ha fennáll a visszafordíthatatlan kár bekövetkezésének kockázata,
- a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy a visszaélés-bejelentési rendszer igénybevétele esetén vele szemben hátrányos intézkedést tesznek meg, vagy a bejelentésben foglaltak érdemi elintézésére nem kerül sor.

*Jogszerűen megtett bejelentésnek* kell tekinteni, ha a bejelentő a bejelentését nyilvánosságra hozza, és a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információt a munkavégzéssel kapcsolatos tevékenységével összefüggésben szerezte, valamint a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információ a bejelentés időpontjában valós volt, illetve a következő feltételek valamelyike teljesül:

- a bejelentő
  - először a Foglalkoztató *belső* visszaélés-bejelentési rendszerét, ezt követően az *elkülönített* visszaélés-bejelentési rendszert vette igénybe (lásd. *lejjebb*), vagy
  - közvetlenül az *elkülönített visszaélés-bejelentési rendszert vette igénybe*, és az érintett Foglalkoztató a törvényben meghatározott *intézkedéseket határidőben nem tette meg*,
- a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy *a bejelentéssel érintett körülmény nyilvánvaló módon veszélyezteti a közérdeket* – így különösen, ha visszafordíthatatlan kár bekövetkezésének kockázata áll fenn – vagy
- a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy az *elkülönített visszaélés-bejelentési rendszer igénybevétele esetén a bejelentéssel érintett körülmény sajátos jellegzetességei miatt fennáll annak a nyilvánvaló lehetősége, hogy*
  - *vele szemben hátrányos intézkedést tesznek meg, vagy*
  - *a bejelentésben foglaltak érdemi elintézésére nem kerül sor.*
- a bejelentő a bejelentését a feladat- és hatáskörrel rendelkező európai uniós intézményeknél, szerveknél, hivataloknál vagy ügynökségeknél teszi meg,
- a bejelentőt nem terheli felelősség a bejelentésben szereplő információk megszerzése vagy az azokhoz való hozzáférés tekintetében, *kivéve*, ha a bejelentő az információk megszerzésével vagy az azokhoz való hozzáféréssel bűncselekményt követett el.



### Elkülönített visszaélés-bejelentési rendszert hoz létre

- az Európai Támogatásokat Auditáló Főigazgatóság,
- a Gazdasági Versenyhivatal,
- az Integritás Hatóság,
- a Közbeszerzési Hatóság,
- a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal,
- a Magyar Nemzeti Bank,
- **a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság,**
- a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság,
- az Országos Atomenergia Hivatal és
- a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága.

Az elkülönített visszaélés-bejelentési rendszerbe bejelentést bárki tehet. Az elkülönített visszaélés-bejelentési rendszerben tett bejelentések kezelésére és elintézésére a közérdekű bejelentésekre vonatkozó szabályok vonatkoznak.

*Nem illeti meg* az előzőekben meghatározott *védelem a bejelentőt*, ha a

- a) a bejelentésével a minősített adatok védelmére vonatkozó szabályokat megszegi,
- b) a bejelentés megtétele során törvényben meghatározott, az orvosi titokra, az ügyvédi titokra vonatkozó titoktartási kötelezettségének nem tesz eleget,
- c) a bejelentés megtétele során az egyházi személy és a vallási egyesület vallásos szertartást hivatásszerűen végző tagjaként a hivatásánál fogva rá irányadó titoktartási kötelezettségének nem tesz eleget,
- d) a bejelentés megtétele során a bírói ítélezéssel kapcsolatban a törvény által védett titok védelmére vonatkozó szabályokat megszegi,
- e) bejelentésével a büntetőeljárás szabályok szerinti adatkezelési szabályokat megszegi,
- f) a rendvédelmi szervek, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat, illetve a Nemzeti Adó- és Vámhivatal állományának a tagjaként a bejelentésével az e szervek tevékenységére vonatkozó, jogszabályban meghatározott szabályokat megszegi.


*A bejelentések kivizsgálását végző személy, és a szükségszerűen közreműködők titoktartásra kötelezettek.*

Az állam a bejelentő részére a jogi segítségnyújtásról szóló 2003. évi LXXX. törvényben meghatározott támogatásokat biztosítja az ott meghatározott feltételek szerint.


A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetésével összefüggő kötelezettségek teljesítését a *foglalkoztatás-felügyeleti hatóság* ellenőrzi, a hatóság azonban nem jogosult bírságot kiszabni, illetve tevékenység végzésétől történő eltiltást alkalmazni a foglalkoztatóval szemben. A visszaélések bejelentésével kapcsolatos *kötelezettségek megsértése esetén* az érintett Foglalkoztatóval szemben *a foglalkoztatás felügyeleti hatóságon kívül az adatvédelmi hatóság és munkaügyi szervek jogosultak eljárni és ellenőrzést vagy eljárást lefolytatni.*

**A jelen szabályzat 2023. december 1. napjától hatályos.**

Debrecen, 2023. november 6.

  
.....  
Olajos Sándor  
gyülekezetvezető  
Debreceni Baptista Gyülekezet

  
.....  
dr. Kellermann Dániel  
igazgató  
Benita Gyermekvédelmi Szolgáltató  
4031 Debrecen, Szoboszlói út 45. fszt. 2.  
Adószám: 18504994-1-09  
Bankszla.: 11738008-21400591

  
.....  
Szalay-Rácz Edina  
mb. intézményvezető  
Talentum Baptista Ált. Iskola



